



Leadership 5.0:

Exzellente Führung im KI-Zeitalter

Frank M. Scheelen



**Hoffentlich wird es nicht
so schlimm, wie es schon ist!**

Carl Valentin

**Wer arbeitet in einem Beruf,
der in 10 Jahren noch existiert?**







„Wie kann ein Unternehmen in Zeiten des stetigen Wandels exzellent geführt werden?“

Frank M. **Scheelen**

Dieser Kernfrage widmet sich der erfolgreiche Unternehmer, Rennfahrer und Senator, mehrfach ausgezeichnete Vortragsredner und renommierter Fach-Autor Frank M. Scheelen seit vielen Jahren.



30 Jahre
Erfahrung



Zufriedene
Kunden



13 Bücher



7 Erfolgreiche
Unternehmen



Begeisterte
Mitarbeiter



Herausragende
Führungskräfte



Auszeichnung „most innovative entrepreneur 2025,
CXO Magazin USA

AI-ChatGPT

Bürokratie

ESG

Investitionsflucht

VUCA – BANI - POMA

Komplexität

Burn-
Out

**Mental
Health**

Energiekrise

Inflation
Big Quit

Lieferketten §

Fachkräftemangel

Leadership

GAME-CHANGER

E-Mobilität

Generationen
X Y

Unsicherheit

Digitalisierung

Fehlende

Talentmanagement

Ukraine-Konflikt

Strategie

Globalisierung

Energiekosten

**Ist Burnout die nächste
Pandemie**

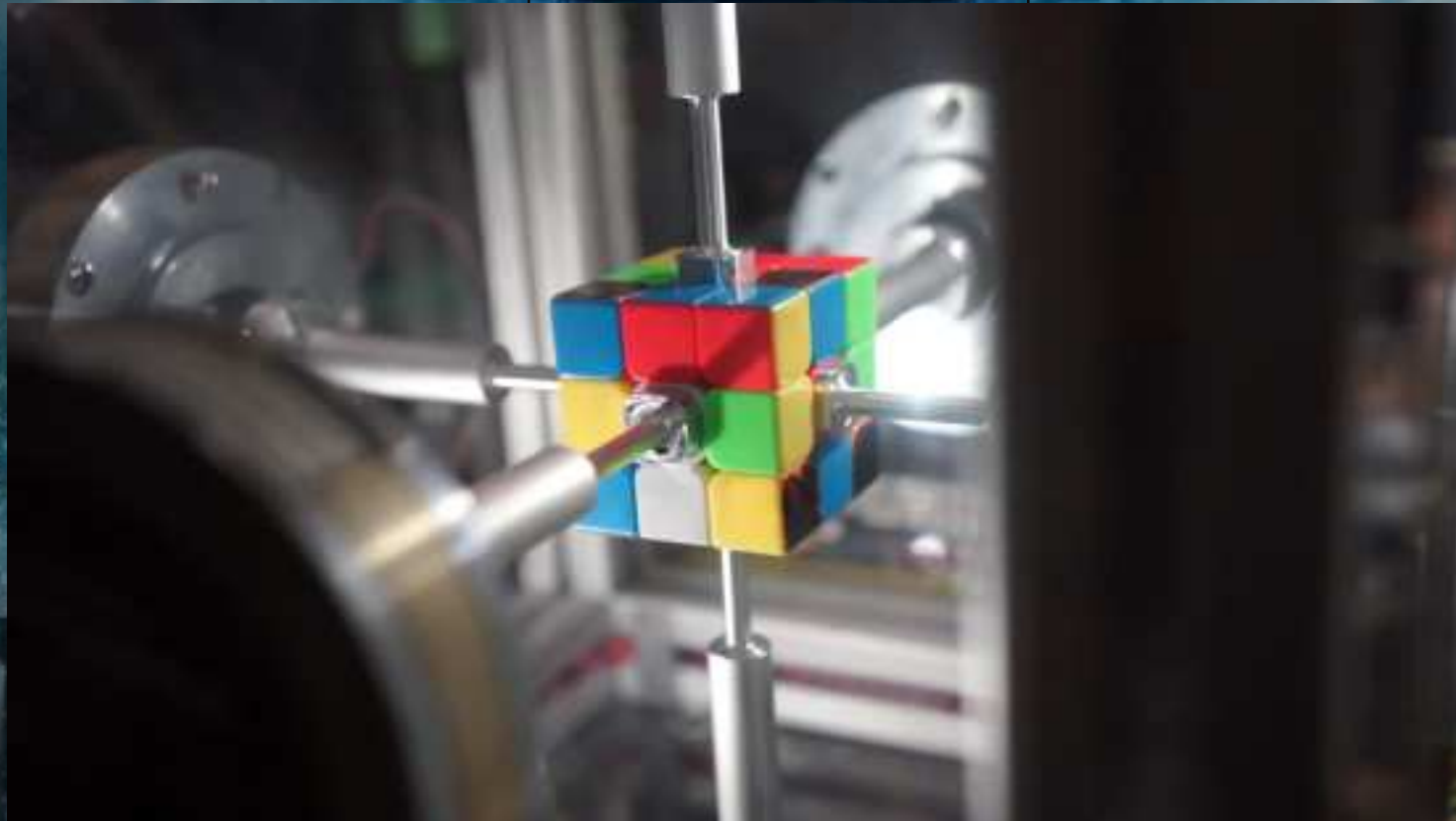
Corporate Benefits

Fachkräfte Abwanderung

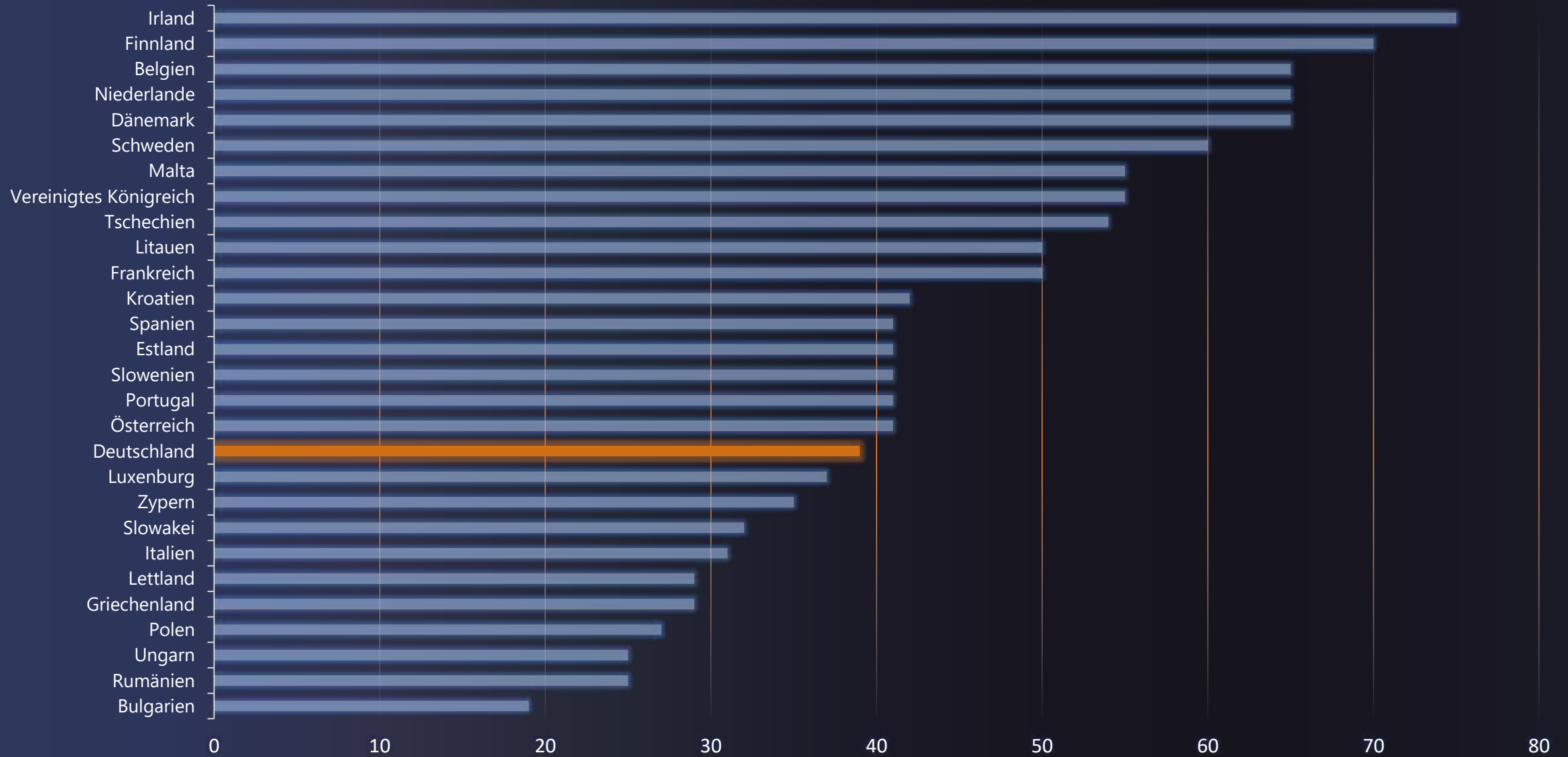
Künstliche Intelligenz

Leistungskultur

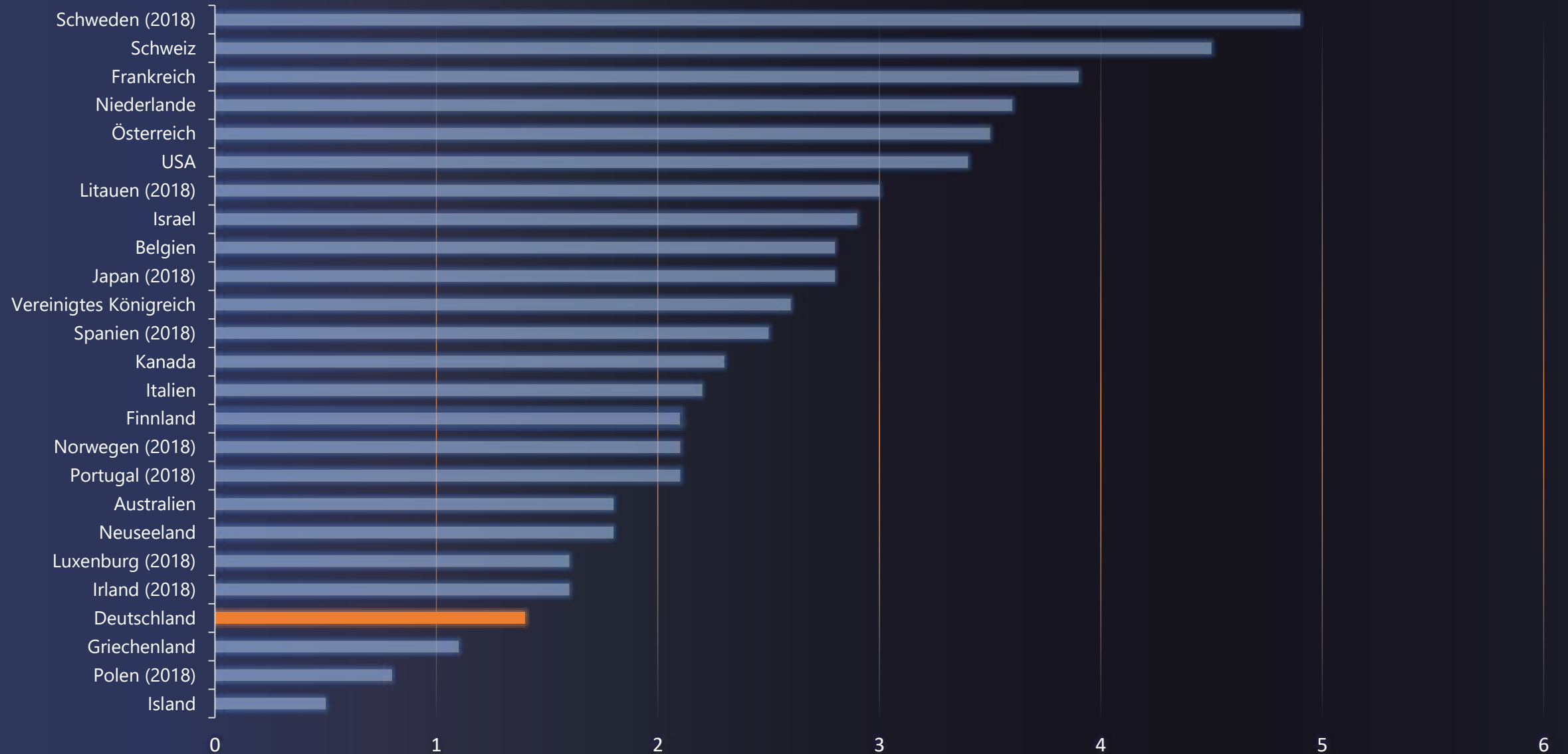
ChatGPT



Deutschland bei Digitalisierung nur im hinteren Mittelfeld



Deutschland hängt bei **IT-Investitionen** hinterher



Deutsche **Behörden sind schlecht gerüstet** für den digitalen Fortschritt



1.969 Faxgeräte im Einsatz

Das Bundesministerium sucht **dringend**
einen **neuen Fax-Anbieter!**

ChatGPT goes Retro: Braunschweiger Firma verbindet KI-Chatbot mit Faxgeräten

Die USA setzen auf KI-Power!

Mit ihrer neuen Initiative „Stargate“ wollen sie gewaltige 500 Milliarden Dollar in die Künstliche Intelligenz / Infrastruktur investieren – ein klares Signal an die Welt.



Wir müssen nicht die Prozesse neu denken und erfinden, sondern das gesamte Geschäftsmodell.

servicenow.

"Jedes Unternehmen auf der Welt und jeder Workflow für jedes Unternehmen in jeder Branche wird in 24 Monaten neu gestaltet. Das ist ein Tsunami. Dies ist ein Tsunami des Wandels, und nur die Klügsten werden erkennen, dass ich jetzt die Flagge hissen muss. Ob die Geschichte vollständig ist oder nicht, ist nicht die Frage. Der Zug ist ausgefahren. Es ist im Handumdrehen."

Bill McDermott CEO
ServiceNow,
Former CEO von SAP



Einsatz von KI



China
83%



Deutschland
< 14%



Chat Bot AI



Chat GPT AI



Chat GPT AI AVATAR



My skills



- **Ausgebildeter Mental Health Coach und Mentor**
- **(Hintergrund siehe Ausbildung und Training)**
- **Sprachen:** Ich spreche über 80 Sprachen.
- **Skalierbarkeit:** Ich kann mich millionenfach multiplizieren und gleichzeitig mit Ihnen und Ihren Kunden weltweit interagieren.
- **24/7-Verfügbarkeit:** Ich bin rund um die Uhr, 365 Tage im Jahr verfügbar. Urlaub, Krankheitsausfälle, Wochenenden oder eine 38-Stunden-Woche gelten nicht für mich!
- **Fotografisches Gedächtnis:** Ich speichere jede Information über das gesamte Unternehmen hinweg in Echtzeit und kann sie jederzeit und überall abrufen.
- **Emotionserkennung & Empathie:** Ich erkenne Emotionen anhand von Stimme, Gesichtsausdrücken und Sprache.
- **Experte in allen Bereich**
- Ich bin ein Influencer und repräsentiere die Marke mit meinem Gesicht. Ich plane und analysiere Kampagnen, optimiere Social-Media-Strategien und stärke Ihre Markenpräsenz.
- **Vertrieb:** Ich unterstütze die Leadgenerierung, automatisiere Verkaufsprozesse und entwickle effektive Vertriebsstrategien.
- **Finanzen:** Ich analysiere Finanzdaten, erstelle Echtzeitberichte und unterstütze strategische Entscheidungen mit datengestützten Erkenntnissen.
- **Betrieb/Organisation:** Ich optimiere interne Prozesse, verwalte Arbeitsabläufe und Sorge für maximale Effizienz in allen Bereichen.

Chat GPT AI





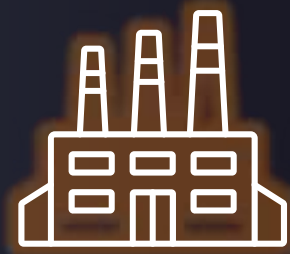
naia:
smiles 

Let's talk!?

Deutschland **hängt im WCR** hinterher

Im aktuellen **IMD World Competitiveness Ranking 2024** belegt Deutschland den 24. Platz, während es 2022 noch auf Rang 15 stand.





20 % der **KMU** planen künftig die Produktion ins Ausland zu verlagern

Deutschland **hängt im WCR** hinterher

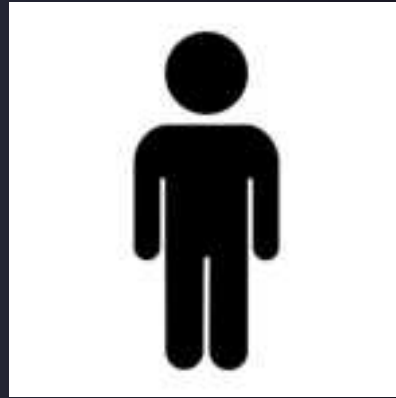
- Bürokratieabbau & Digitalisierung
- Energiesicherheit & Senkung der Energiepreise
- Arbeitsmarkt & Fachkräftegewinnung
 - Leistungsorientierung: Schlüssel zur **Innovationskraft**
 - Führungskultur: Von Verwaltung zu **Gestaltungswillen**

Führung & Leistung neu denken

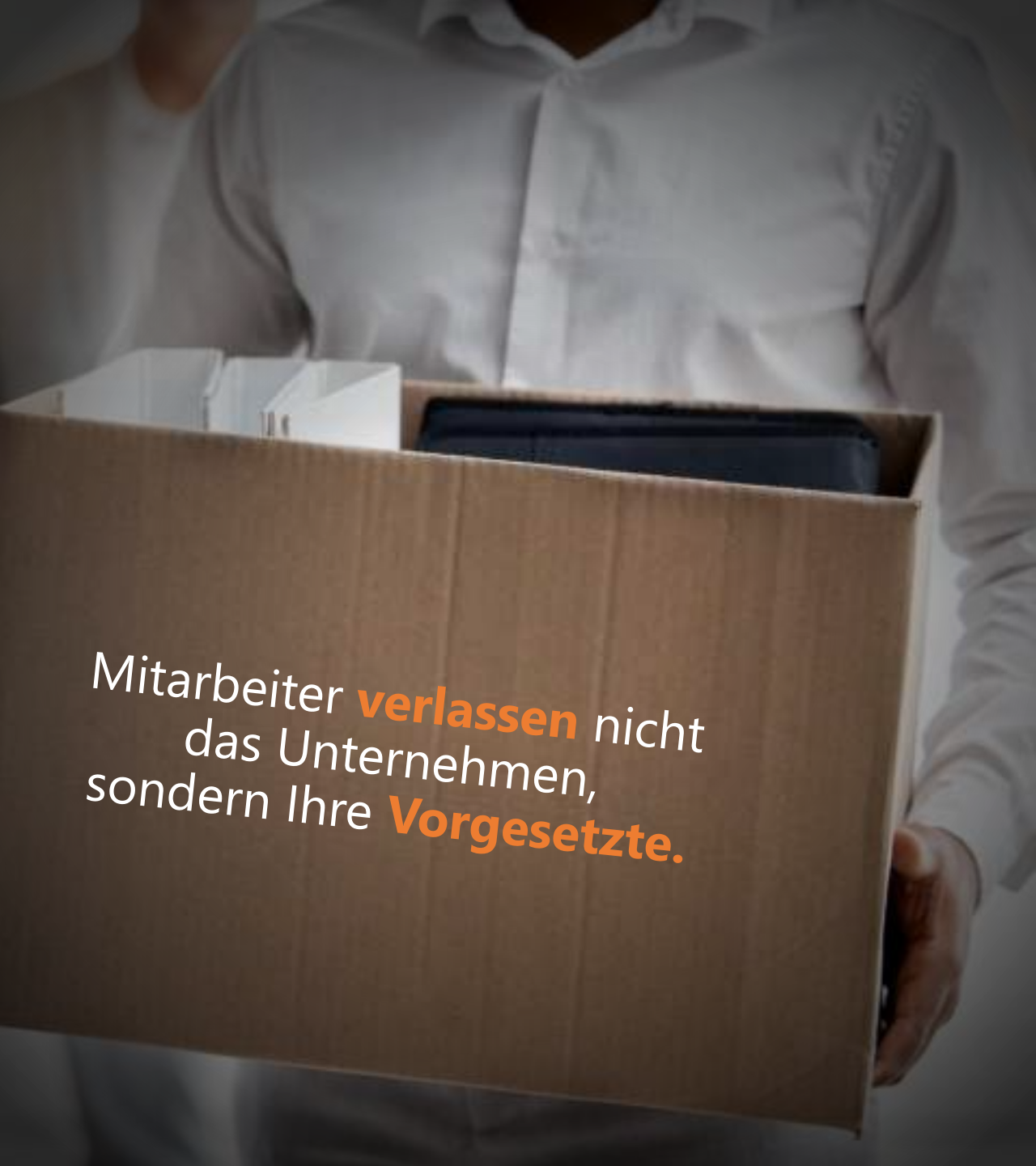
Ohne exzellente Führung und Leistungsorientierung verliert Deutschland an Boden

Führung und Leistung sind zentrale Erfolgsfaktoren.

Kultur der Exzellenz und unternehmerisches Denken müssen gestärkt werden.

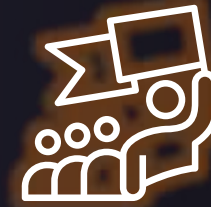


Human First – Warum echte Führung mehr zählt als künstliche Intelligenz

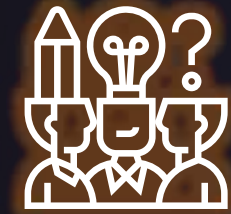


Mitarbeiter **verlassen** nicht
das Unternehmen,
sondern Ihre **Vorgesetzte**.

Leadership 4.0



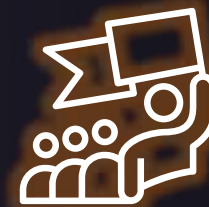
Return on Leadership
Wie sich Führung auf den
Unternehmenserfolg
auswirkt



Neue Führungs-Ansätze
Was ist Hype, was wirkt
sich wirklich auf
den Erfolg aus?

Generation Y und Z

Alles TikTok oder was?
Neue und gleiche Ansprüche
an die Führung?



Trust on Leadership
Einfluss von Vertrauen in der
Führung



Recruiting
Was wirkt sich wirklich auf
den Erfolg aus?



Leadership

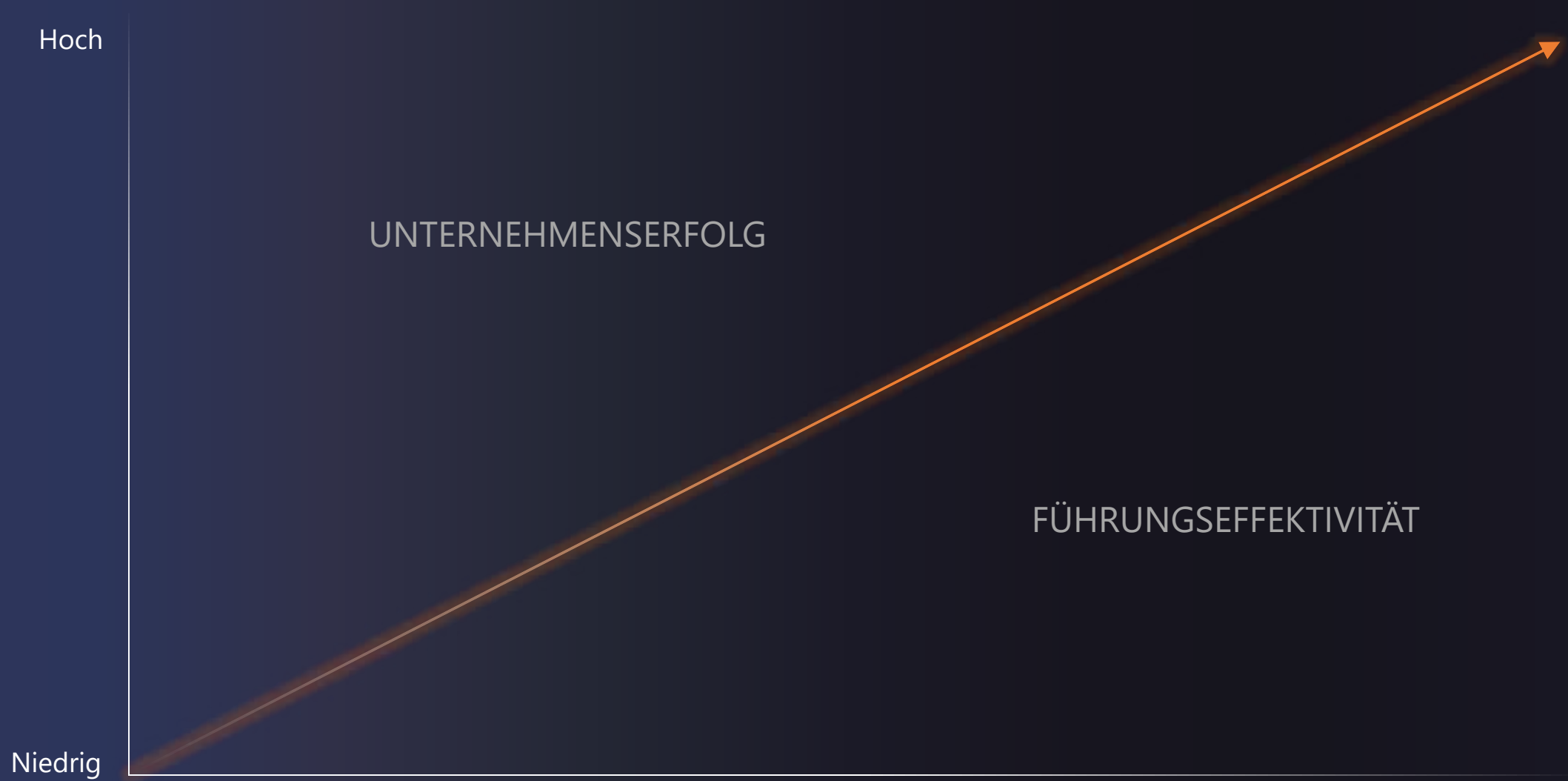
... is not about being the **best**

... is about making everyone **better**



Ein **guter Leader** misst seinen Erfolg nicht an seiner eigenen Leistung, sondern an der **Entwicklung seines Teams**.

UNTERNEHMENSERFOLG **VS.** FÜHRUNGSEFFEKTIVITÄT

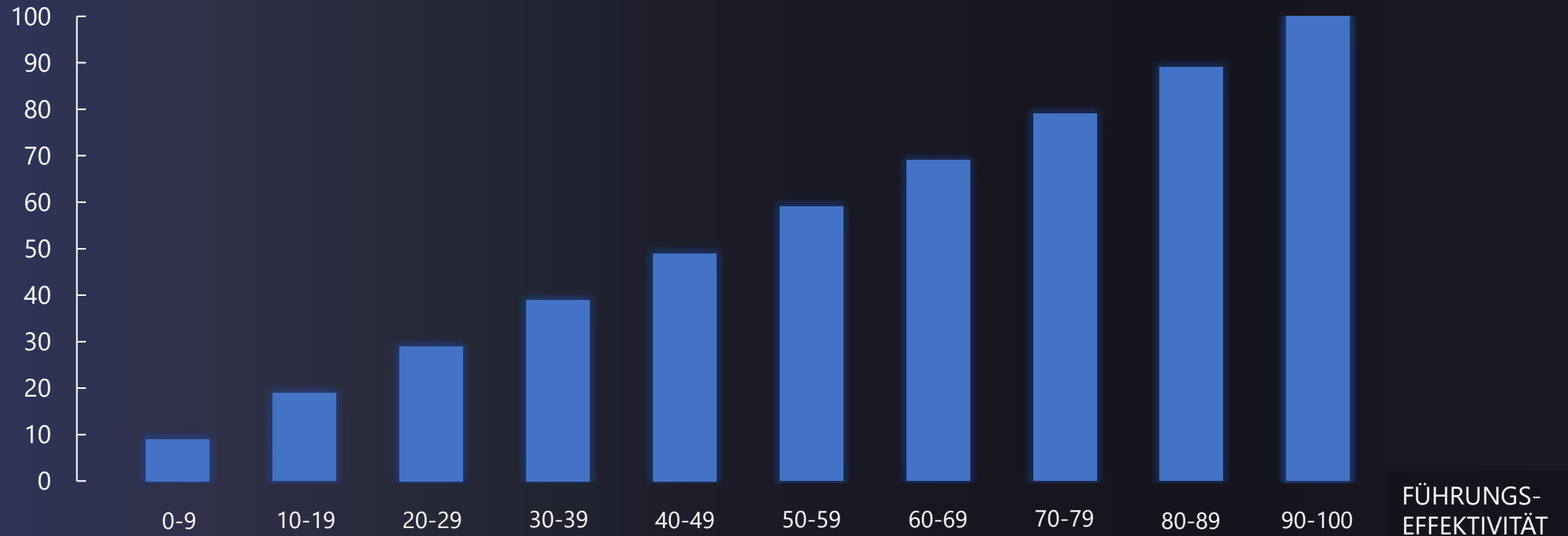


MITARBEITERENGAGEMENT VS. FÜHRUNGSEFFEKTIVITÄT



WELTWEIT

MITARBEITER-
ZUFRIEDENHEIT

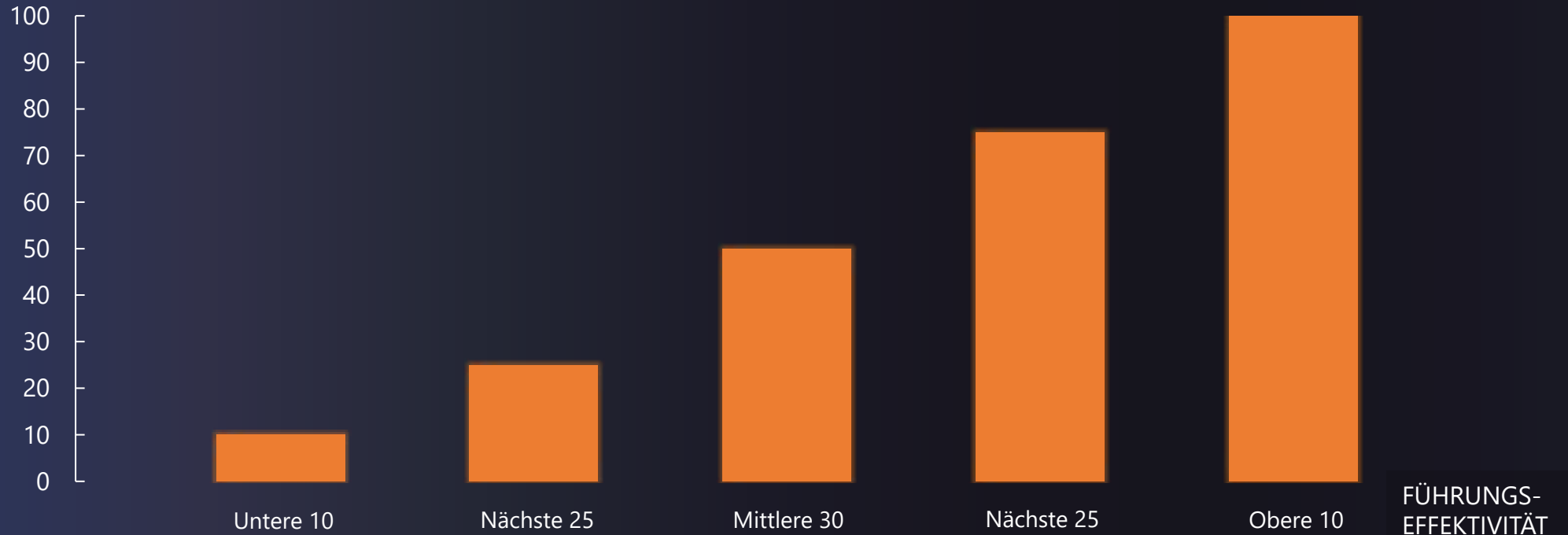


Erfolgreiche Führungskräfte schaffen ein
höheres Commitment bei ihren Mitarbeitern.

MITARBEITERENGAGEMENT VS. FÜHRUNGSEFFEKTIVITÄT



MITARBEITER-
ZUFRIEDENHEIT

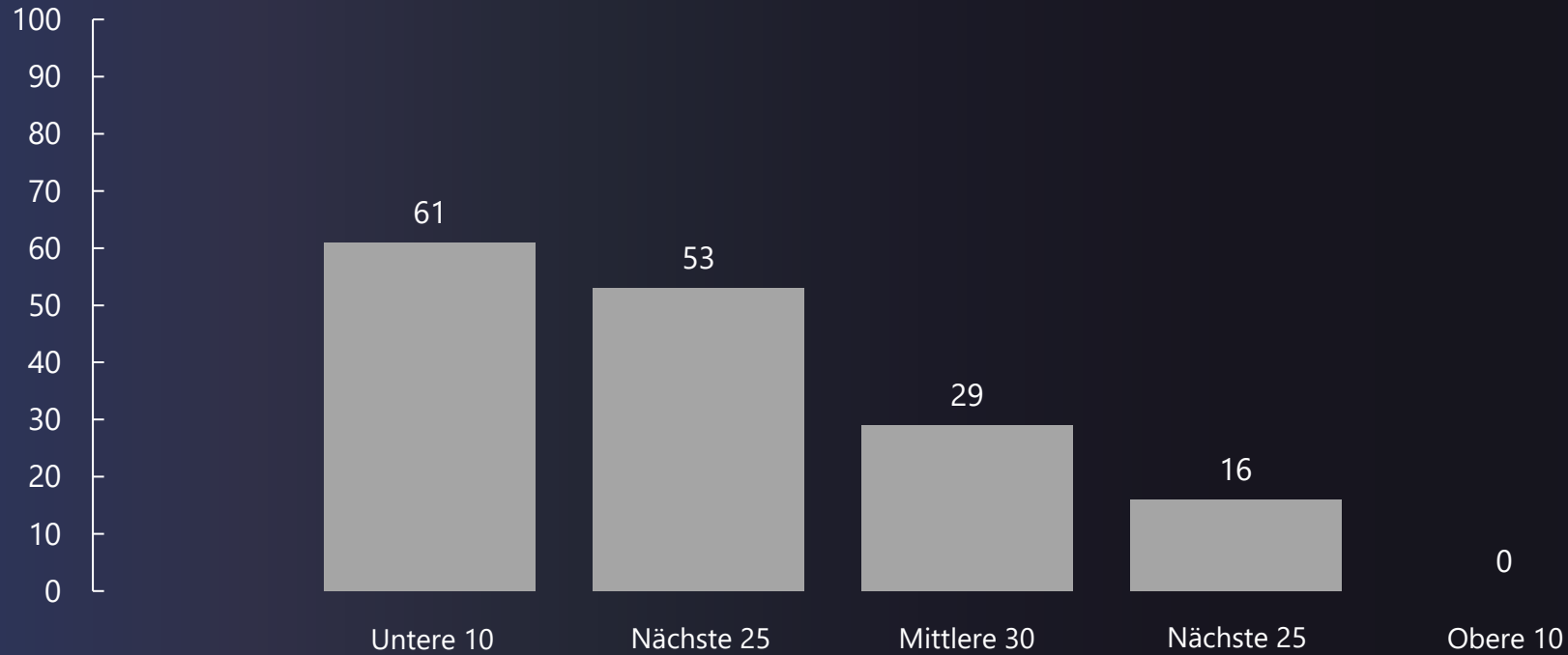


Erfolgreiche Führungskräfte schaffen ein höheres Commitment bei ihren Mitarbeitern.

MITARBEITERENGAGEMENT VS. FÜHRUNGSEFFEKTIVITÄT



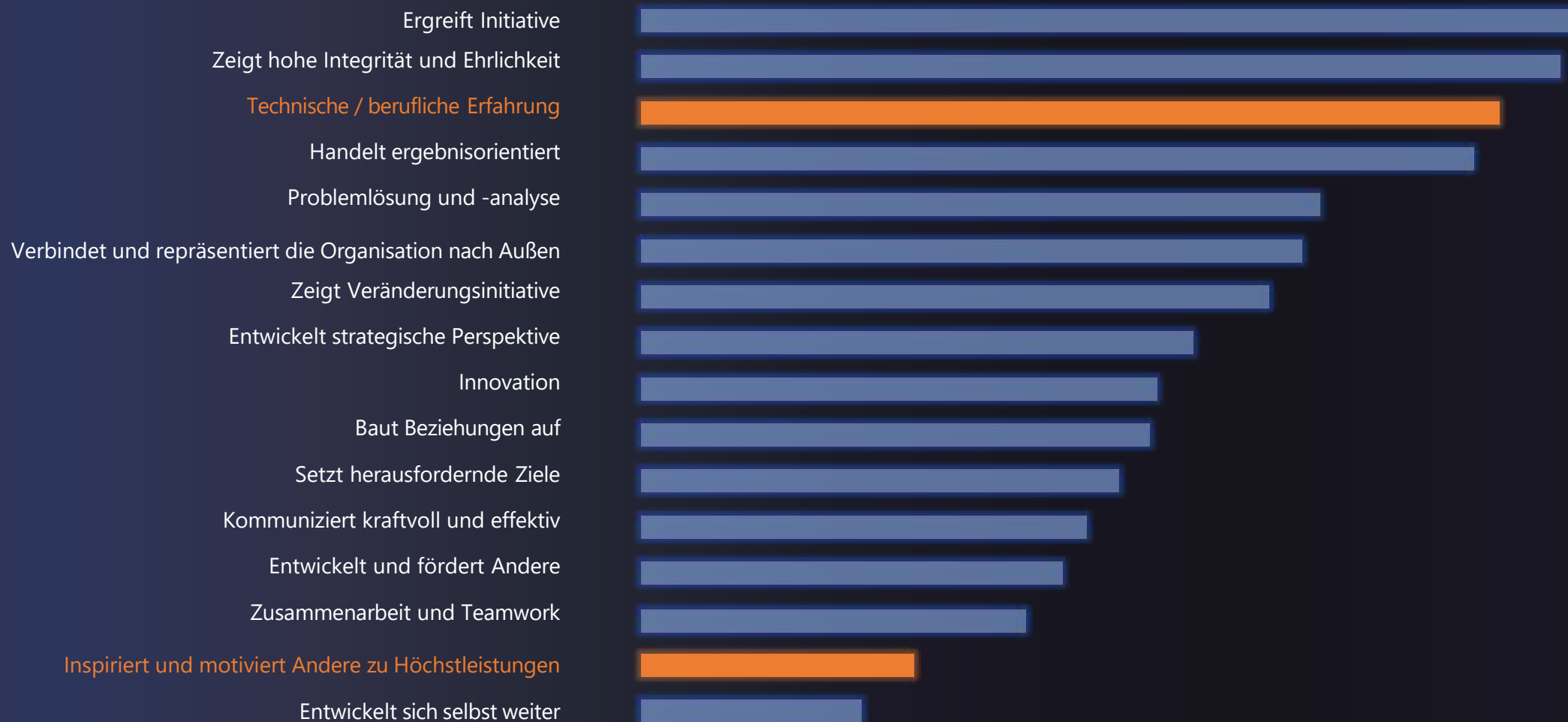
MITARBEITER, DIE DEN GEDANKEN IN SICH TRAGEN ZU KÜNDIGEN (%)



FÜHRUNGSEFFEKTIVITÄT

Ergebnisse basierend auf **120** deutschen Führungskräften

16 KOMPETENZEN 436 DEUTSCHER FÜHRUNGSKRÄFTE



Top 5 Verhaltensweisen, die das Engagement Mitarbeiter fördern

- 1 Klare Kommunikation:** Mitarbeiter erwarten von ihren Chefs, dass sie die Vision, Mission, Ziele und Werte klar kommunizieren.
- 2 Setzt hohe Standards** von Exzellenz für die Team. Ist ein Vorbild und geht in seinem Team mit gutem Beispiel voran. Ehrlichkeit und Integrität: Mitarbeiter erwarten von ihren Chefs, dass sie ehrlich und integer sind und ethische Standards hochhalten.
- 3 Respekt und Wertschätzung:** Sie wollen, dass ihr Chef ihnen zuhört und ihre Meinungen und Beiträge schätzt. Sie erwarten auch, dass ihr Chef ihre Leistungen anerkennt und wertschätzt sowie **konstruktives Feedback** gibt
- 4 Teamorientierung:** Mitarbeiter erwarten von ihren Chefs, dass sie eine positive Arbeitsumgebung fördern, die auf Zusammenarbeit und Teamwork basiert. Sie wollen sicherstellen, dass ihr Chef **Konflikte schnell löst** und sicherstellt, dass alle Mitarbeiter effektiv zusammenarbeiten können.
- 5 Motiviert Menschen dazu, herausragende Ergebnisse** zu erzielen. Stellt eine Atmosphäre **kontinuierlicher Verbesserung** her in der sowohl er selbst als auch andere sich dazu antreiben, die erwarteten **Ergebnisse zu übertreffen**.



Generationen

BABY BOOMER

(1956–1964)

Ich lebe um zu arbeiten.



Leistung, Geld, Status,
Ehrgeiz, Loyalität

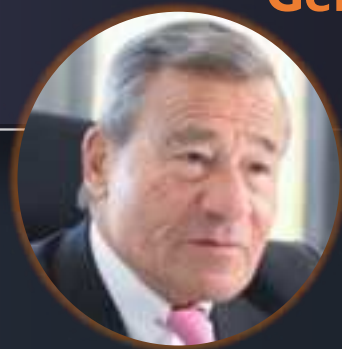


Erste IT-Erfahrung



Arbeitet hart, Workaholic,
Zweck der materiellen Absicherung

Generationen



Veteranen: 1928 - 1945
Hierarchien 61% | Arbeit, Disziplin

“Leben, ist arbeiten”



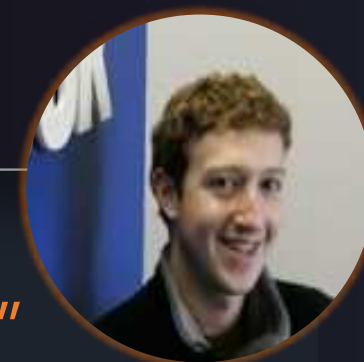
Babyboomer: 1946 – 1964
Hierarchien 42% | Kooperativ, diplomatisch

“Leben, um zu arbeiten”



Generation X: 1965 – 1978
Hierarchien 35% | Spaß, Individuell, Jobwechsel,
Work-Life-Balance

“Arbeiten, um zu leben”



Generation Y: 1979 – 2000
Neue Medien, Multitasking
Feedback 1x am Tag, Schwache Loyalität gegenüber Arbeitgebern

“Erst Leben, dann arbeiten”

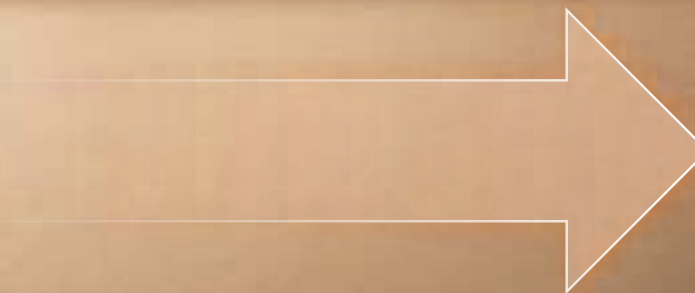
Was bringt Menschen dazu, mehr zu leisten?

*Fokus auf
Ergebnissen*

PUSH

*Inspirieren
und motivieren*

PULL



14 – 68 – 18

86 % der Mitarbeiter
nutzen ihr Potenzial am
Arbeitsplatz nicht.

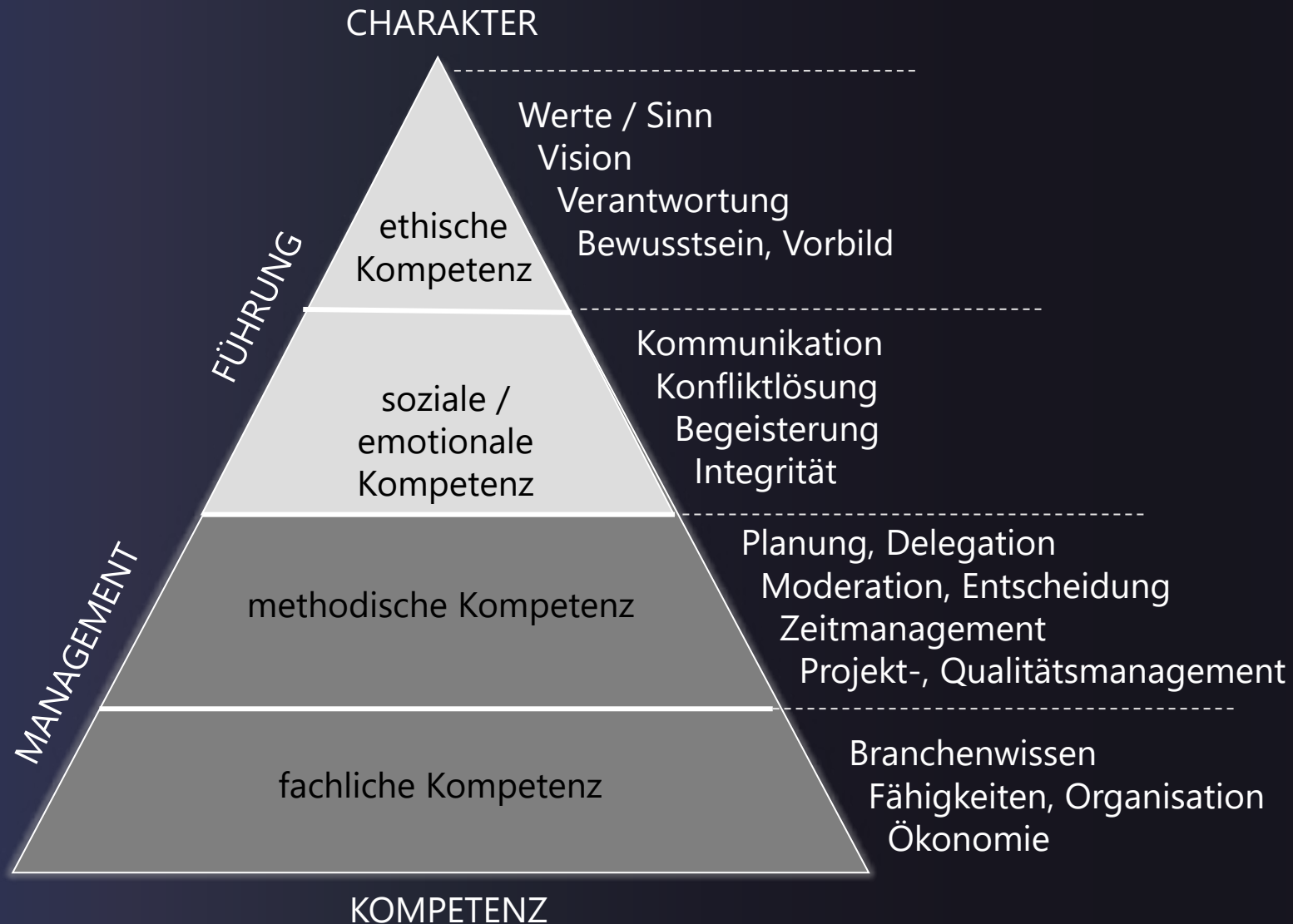
Gallup Studie

Wenn Sie denken, **gute
Mitarbeiter** sind teuer –
probieren Sie es mit
Schlechten!





Was macht für Sie eine (gute) Führungskraft aus?



Modul 1 Planung & Organisation

Wirksame Führung benötigt erstklassige Planung. In diesem Modul vermitteln wir sofort einsetzbare Methodenkompetenz in Planung & Organisation.

Modul 2 Kommunikation

Die Qualität der Kommunikation zwischen Führungskraft und Mitarbeiter entscheidet über den Erfolg der Zusammenarbeit. Wir zeigen wie!

Modul 3 Teamführung

Teams gezielt zu führen und aus jedem Mitglied einen aktiven Mitspieler zu machen vermitteln wir in Modul 3.

Modul 4 Entscheidungsstärke

In immer schneller werdenden wirtschaftlichen Umfeldern sind schnelle und richtige Entscheidungen erfolgskritisch.

Modul 5 Mitarbeiterentwicklung

Mitarbeiter erwarten mehr von Führungskräften als Anweisungen. Sie wollen durch sie entwickelt und gestärkt werden. Wir machen vor wie das geht.

Modul 6 Emotionale Führung

Menschen folgen Menschen, nicht Titeln. In Modul 6 lernen Sie erfolgreiche, emotionale Führung kennen, die Mitarbeiter positiv an ihr Unternehmen bindet.

Modul 7 Unternehmenskultur

Fehlerkultur, Lernkultur... kulturelle Aspekte spielen bei der Wahl des Arbeitgebers eine immer wichtigere Rolle. Mit uns schaffen Sie den richtigen Rahmen.

Modul 8 Gesunde Führung

Brennen Mitarbeiter für ihre Arbeitgeber oder brennen sie aus? Wir vermitteln Strategien für ein Führungsverständnis mit Herz und Verstand.

Modul 9 Andere Überzeugen

Überzeugungskraft lässt andere für Ihre Ideen und Impulse begeistern. Wir zeigen Ihnen, wie der Funke überspringt und Entwicklungen auslöst.

Modul 10 Zielorientierte Führung

Wie Sie wertschätzende, menschenorientierte Führung mit hoher Zielerreichung verbinden, zeigen wir Ihnen in Modul 10.

Modul 11 Innovationskraft

Ideen und Impulse nicht nur im Kopf zu haben, sondern zu strukturiert verkaufbarer Realität zu machen, lernen Sie hier.

Modul 12 Verhandlung & Konflikt: Kunden, Mitarbeiter, Lieferanten

Ständig stehen Sie in Verhandlungen oder Konflikten mit anderen. Wie Sie noch mehr rausholen können, zeigt Modul 12.

IMDI-Führungsausbildung „Vom Vor-Gesetzten zur Führungskraft“

Als mittelständisches Unternehmen mit einer über 50-jährigen Firmengeschichte, war es für uns wichtig, die Schulungen für Führungskräfte auf uns zugeschnitten zu erhalten. Gleichzeitig haben wir stets von der globalen Erfahrung von Scheelen als Firma und den Beratern/Trainern sehr profitiert.

Das hat die Schulungen für unsere Führungskräfte und uns als Firma so wertvoll gemacht.

Feinwerktechnik hago GmbH

Stephanie Bitterli



80% deutscher Unternehmen suchen dringend Fachkräfte
Nächsten **5 Jahre** Verschärfung **7 – 15%**



Neue Wege im Recruiting

Maslow'sche Bedürfnispyramide





**Auf aktiver
Jobsuche**



Latent **unzufrieden**,
nicht auf aktiver Jobsuche



Zufrieden,
offen für Jobangebote



Nicht wechselwillig

Social Media Recruiting



A social media post from SCHEELEN AG. At the top left is the company logo and name "SCHEELEN AG" with a verified badge, and "Reels · 1 Tg." below it. The main image shows a woman with blonde hair, wearing a light grey blazer over a black top, smiling and holding a white document. To her right, the text "Entwickle dich mit uns weiter!" is written in orange. Below the image, a dark blue banner contains the text "MITARBEITER VERTRIEBSINNENDIENST (M/W/D)" in white. At the bottom, there is a star icon followed by the text "Komm ins Team der SCHEEL... mehr" and a speaker icon.

Social Media Recruiting

SCHEELLEN®

Wir möchten uns kurz bei dir vorstellen. 🍷

Deine Karriere bei der SCHEELLEN® AG in wenigen Sekunden:

KARRIERE BEI DER SCHEELLEN AG

Unsere Vision 💡

Gemeinsam gestalten wir die Arbeitswelt 4.0

Als familiengeführtes, mittelständisches Beratungsunternehmen agieren wir seit über 25 Jahren mit unserem ganzheitlichen Ansatz in einem internationalen Netzwerk.

Komm ins Team der SCHEEL... mehr



Social Media Recruiting

Deine Vorteile bei c SCHEELEN® AG



Flexible Vertrauensarbeitsz Stunden-Woche

Wir sind fest davon überzeu
Talente Freiraum brauchen, i
maximal zu entfalten.



Arbeitsatmosphäre 4.0

Wir legen Wert auf offene
Kommunikation und ein dyn
Miteinander, wir bieten eine
Arbeitsatmosphäre im Work



Personal & Professional Gr

Wir bieten ein vielseitiges
Weiterbildungsangebot für c
persönliche Entwicklung.



Health & Wealth

Angebote im Rahmen des
Gesundheitsmanagements,
Entgelt und ein unbefristeter
Arbeitsverhältnis.



Team Events.

Inspirierende Teamevents,
Feierlichkeiten und After Work Trenen

Frage 1 von 3

Was ist dir bei deinem Job an wichtigsten?



Sicherheit



Etwas bewegen



Freies Arbeiten



Ein tolles Team

Dein Benefit:
Health & Wealth

Jetzt noch kurz etwas zu deinen Erfahrungen...

(Mehrfach-Auswahl möglich)

Du hast eine erfolgreich abgeschlossene
kaufmännische
Ausbildung und bringst erste
Berufserfahrung, idealerweise im
Vertriebsinnendienst mit.

Eine hohe Service- und Vertriebs-
orientierung sowie große Sorgfalt bei
der Arbeit zeichnen dich aus.

Du kannst dich mündlich und schrift-lich
gut ausdrücken und gehst mit Microsoft
Office (Word, Excel, Power-point, Teams)
souverän um. Idealerweise verfügst du
bereits über Kenntnisse im Umgang mit
CRM-Programmen.

Du bist es gewohnt, eigenver-

Großartig, du hast es geschafft! Wir
möchten dich kennenlernen. ❤️

Wie erreichen wir dich am besten?



Dein vollständiger Name



Deine E-Mail Adresse



Deine Telefonnummer



Ich akzeptiere die
[Datenschutzbestimmungen](#)

Deine Bewerbung
jetzt absenden 🚀



Sichere Verbindung. Kein Spam*

Top 3 Facts

- 1 Menschen bewerben sich wegen der **Bekanntheit und Reputation** des Unternehmens
- 2 Sie bleiben wegen **Kollegen, Kultur & Corporate Benefits**
- 3 Sie verlassen das Unternehmen wegen ihrer **Vorgesetzten!**

"SCHEELEN® Leadership Ausbildung: Zukunftsfähige Führungskompetenzen für nachhaltigen Erfolg"

Unsere Leadership-Ausbildung bei SCHEELEN® geht über klassische Führungstrainings hinaus. Wir befähigen Führungskräfte dazu, nicht nur strategisch zu denken, sondern ihr Team nachhaltig zu entwickeln und zu inspirieren.

- ✓ **Wissenschaftlich fundierte Methoden:** Kombination aus psychologischen Modellen, KI-gestützten Analysen und praxisorientierten Tools.
- ✓ **Individuelle Führungskompetenz:** Persönlichkeits- und Potenzialanalysen für maßgeschneiderte Entwicklungswege.
- ✓ **People-Centric Leadership:** Führung als Menschenentwickler – Empathie, Resilienz und High-Performance-Kultur.
- ✓ **Zukunftsorientierte Skills:** Anpassungsfähigkeit, digitale Transformation und agiles Management als Erfolgsfaktoren.
- ✓ **Praxisnah & sofort umsetzbar:** Training mit realen Business-Cases für direkten Mehrwert im Führungsalltag.

SCHEELEN® Leadership Ausbildung – für Führungskräfte, die ihre Teams stärken, Innovation fördern und den Unternehmenserfolg langfristig sichern.



„Schau dort hin, wo du hin willst.“

Frank M. Scheelen, Rennfahrer



[linkedin.com/in/fscheelen](https://www.linkedin.com/in/fscheelen)



scheelen-institut.com



fs@scheelen-institut.de

Stellen Sie Ihre Weiche auf „UNTERNEHMEN EXZELLENZ“

Frank M. Scheelen

 **INSIGHTS MDI® AKADEMIE**



SCAN ME

Erfolgsfaktor Führungskraft

Die besonderen Herausforderungen
für mittelständische Unternehmer in unserer Region.



[linkedin.com/in/fscheelen](https://www.linkedin.com/in/fscheelen)



scheelen-institut.com



fs@scheelen-institut.de

Stellen Sie Ihre Weiche auf „UNTERNEHMEN EXZELLENZ“

Frank M. Scheelen



SCAN ME